

2026年度新人看護職員 年間教育計画

2026/3/11

	4月入職～数日間	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
新社会人としての目標	新しい環境・生活・人間関係に慣れる, 体調管理を行い毎日出勤する, 社会人としてのルールを守る				自ら学ぶ力を磨く、協働・連携に必要なコミュニケーションスキルを磨く									
新人看護師としての目標		「療養上の世話」の実践・自立を目指す	日常生活援助技術 自立、看護補助者との協働を深める、「診療の補助」業務を徐々に習得する					支援を受けながら根拠に基づく安全・安心な看護実践が提供できる						
成長支援者側の目標	勤務調整による定時退勤(3ヶ月間は特に注意)、居場所確保、心理的安全性の確保											ともいく(共育) = 共に育ち、育てる		
成長支援者側の関わりの目安	思考発話法によるシャドーイング、ティーチング											ティーチング、思考発話法、状況を見極めながらコーチングを追加		
日勤の目安・目標	受け持ち人数等は各部署で検討											ひとり立ち		
夜勤の目安・目標		単体E・単体N 各1回	単体E・単体N 各2回	準深 2回	準深 3回	準深 3回	準深 3回						ひとり立ち	
Off-JT (集合研修、eラーニング) ・教育委員会研修 ・認定・特定看護師研修 ↓ 部署でのOJT	・新入職者合同オリエンテーション ・看護部オリエンテーション (看護部方針等/教育体制/看護補助者との連携/重症度・医療・看護必要度/看護倫理の基本/医療現場における接遇/感染:フルPPE+手指消毒/電子カルテ/メンタルサポート)	・排泄のケア:おむつ交換 (WOC、褥瘡委員会、ICN) ・移動・移乗、食事介助・ポジショニング (リハビリ) ・、スキンケア、褥瘡予防 (WOC) ・患者誤認防止、KYT:療養環境と転倒・転落予防 (医療安全管理室)	・採血・静脈注射 (教育委員会) ・デキストロチェック (業者による出張研修) ・メンタルサポート② (船越副部長)	・酸素ボンベ取り扱い (医療ガス安全管理委員会) ・BLS (野村師長) (各部署:吸引)	・輸液ポンプ、シリンジポンプ (CE)	・心電図ビギナー (中村副師長) (各部署:薬剤管理、配薬)	・フィジカルアセスメント① (野村師長、塩貝師長、中村副師長)	・検査データの基礎知識 (小森 Dr)	・呼吸管理 ①NHF、NPPV (CE さん) ・脳神経の異常を早期発見 (五影 Dr)	・多重課題 シミュレーション (副師長会教育担当者) ・フィジカルアセスメント② (野村師長、塩貝師長、中村副師長)	・ナラティブ発表	・2年目看護師ケースレポート発表会参加	・リフレクション	
Off-JT (部署での研修) /OJT		部署オリエンテーション	各部署の教育計画に基づく学習会、Off-JTに合わせた意図的・計画的OJTで確実な知識・技術習得、その他 日々のOJT											
eラーニング看護技術学習	ナーシングスキル登録	①見学 ②ナーシングスキル視聴とテスト実施 ③見守り実施、自立判定 →①と②は順序入れ替えOK・各部署の視聴スケジュール目安参照 →自立判定時には、3～5問の最終知識確認Qあり (院内統一)												
レポート	課題、提出日確認	わたしの看護観										ナラティブレポート		
キャリア開発ラダー (看護実践能力評価)	エビグノ登録	新人 (1年目)						中間評価					最終評価	
目標管理	エビグノ登録	自己目標立案						中間評価					最終評価	
面談など		ター・ティ会	ター・ティ会 所属長面談①	ター・ティ会	ター・ティ会	ター・ティ会	ター・ティ会	ター・ティ会	ター・ティ会 所属長面談②	ター・ティ会	ター・ティ会	ター・ティ会	ター・ティ会	ター・ティ会